



ECTS-fiche

1. Identificatie

Opleiding	GOP
Module	Werken in team en organisatie
Code	WITEO
Lestijden	60
Studiepunten	
Ingeschatte totale studiebelasting (in uren) ¹	75
Mogelijkheid tot aanvragen vrijstelling	JA
Vereiste aanwezigheid	100%

¹ De totale studiebelasting hangt af van de kennis, inzet en ervaring van de student . De ingeschatte totale studiebelasting geeft een gemiddelde weer en wordt uitgedrukt in uren van 50 minuten. Het omvat de lesmomenten, de verwerkings- en voorbereidingstijd en de evaluatiemomenten.



2. Inhoud

<i>Algemene inhoud</i>	Samenwerken in team teamrollen Visie Vergaderen Conflicthantering Burn out en stress
<i>Theoretische modellen</i>	Teamrollen van Belbin Teamdoelmatigheidsmodel Organisatiestructuur voorziening Vergaderrollen Ken je talenten hefboomvaardigheden
<i>Methodisch handelen</i>	Eigen teamrol kunnen omschrijven Team screenen Vergaderrollen kunnen toepassen en observeren

3. Draagt bij tot volgende competenties

Bereikte competenties	niveau
engagement	2
flexibiliteit	2
Omgaan met stress	3
communicatie	2
Kritische zin	3
Denk, leer en redeneringsvermogen	2
Oordeelvorming	2
Teamspeler	3
handelingsplanner	2
preventiewerker	1

4. Doelstellingen



Handelen naar de missie, de visie, de organisatiestructuur en de begeleidingsmogelijkheden van de organisatie
Handelen i.f.v. de afspraken gemaakt in het team en binnen de organisatie, betrouwbaar zijn in de samenwerking
(Multidisciplinair) overleg organiseren en er actief aan participeren en dit opvolgen. Een adviserende en actieve rol opnemen tijdens dit overleg
Eigen voorstellen beargumenteren, voorstellen van anderen steunen en daarop verder bouwen in de richting van een gemeenschappelijk resultaat
Groepsdynamische processen die zich afspelen binnen teams observeren en deze kritisch analyseren
De grenzen in het eigen functioneren en dat van collega's onderkennen en deze aangeven om overbelasting te voorkomen
Een analyse maken van de eigen persoonlijke bijdrage aan een team en de sterktes en de zwaktes van het team beschrijven.
In onverwachte situaties hulp en ondersteuning waar nodig vragen
Gedrag stellen i.f.v. veiligheid voor het individu, groep en omgeving
Methodieken hanteren om het handelen op de werkplek te analyseren

5. Werkvormen

- Klastaken
- Klasgesprek
- doceren
- Onderwijsleergesprek
- Individuele verwervingsoefeningen
- groepswerk
- Rollenspelen
- afstandsleren

6. Leermiddelen

- Cursus, elektronische leeromgeving, ...

7. Evaluatie

opdrachten zie evaluatiecontract

7. Gecombineerd onderwijs / zelfstudie opdrachten

67% afstandsleren leesopdrachten en andere.

8. Laatste wijziging sept 2015