



## ECTS-fiche

### 1. Identificatie

Opleiding	GOP
Module	Werken in en met groepen
Code	WIEMG
Lestijden	40
Studiepunten	
Ingeschatte totale studiebelasting (in uren) <sup>1</sup>	60
Mogelijkheid tot aanvragen vrijstelling	JA
Vereiste aanwezigheid	100%

<sup>1</sup> De totale studiebelasting hangt af van de kennis, inzet en ervaring van de student . De ingeschatte totale studiebelasting geeft een gemiddelde weer en wordt uitgedrukt in uren van 50 minuten. Het omvat de lesmomenten, de verwerkings- en voorbereidingstijd en de evaluatiemomenten.



## 2. Inhoud

<i>Algemene inhoud</i>	Groepsdynamica: Groepsontwikkeling, cohesie, communicatie in groepen, normen en waarden, omgaan met conflicten, leiderschap
<i>Theoretische modellen</i>	Groepsdynamica Remmerswaal Leiderschap Hersey en Blanchard Conflicthantering
<i>Methodisch handelen</i>	Kunnen samenwerken Roos van Leary

## 3. Draagt bij tot volgende competenties

Bereikte competenties	niveau
Engagement	1
Flexibiliteit	1
Empathie	2
Communicatie	1
Kritische zin	2
Denk, leer en redeneringsvermogen	1
Oordeelsvorming	2
Orthopedagogisch begeleider	2
Teamspeler	3
Handelingsplanner	2
Preventiewerker	1

## 4. Doelstellingen

Handelen naar de missie, de visie, de organisatiestructuur en de begeleidingsmogelijkheden van de organisatie

Handelen in functie van de afspraken gemaakt in het team en binnen de organisatie, betrouwbaar zijn in de samenwerking

(Multidisciplinair) overleg organiseren en er actief aan participeren en dit opvolgen. Een adviserende en actieve rol opnemen tijdens dit overleg

Eigen voorstellen beargumenteren, voorstellen van anderen steunen en daarop verder bouwen in de richting van een gemeenschappelijk resultaat



Groepsdynamische processen die zich afspelen binnen teams observeren en deze kritisch analyseren

De grenzen in het eigen functioneren en dat van collega's onderkennen en deze aangeven om overbelasting te voorkomen

Een analyse maken van de eigen persoonlijke bijdrage aan een team en de sterktes en de zwaktes van het team beschrijven.

In onverwachte situaties hulp en ondersteuning waar nodig vragen

Gedrag stellen in functie van veiligheid voor het individu, groep en omgeving

Methodieken hanteren om het handelen op de werkplek te analyseren

## 5. **Werkvormen**

- Klastaken
- Klasgesprek
- Doceren
- Onderwijsleergesprek
- Individuele verwervingsoefeningen
- Groepswerk
- Rollenspelen

## 6. **Leermiddelen**

- Cursus, elektronische leeromgeving, oefeningen, praktijkvoorbeelden,  
...

## 7. **Evaluatie**

- Opdrachten zie evaluatiecontract
- Schriftelijk examen

## 8. **Gecombineerd onderwijs / zelfstudie opdrachten**

/

## 9. **Laatste wijziging** januari 2017